

Vacature voorzitter kerngroep Communicatie

Kriebelt het als je spelfouten ziet? Ben je goed met mensen omdat je de juiste toon kunt vinden? Heb je "iets" (lees "ik ben ook bereid dit te delegeren en te coördineren") met werving, de digitale wereld en nieuws? Dan is de voorzittersrol van onze kerngroep Communicatie vast iets voor jou. Onze huidige voorzitter Jantine Walraven draagt graag in april 2025 het stokje aan je over en werkt je, als je wilt, begin van het jaar in.

Equipe: wie zijn wij?

Al meer dan 100 jaar behartigt Equipe, onder diverse namen, de arbeidsbelangen van politiemensen. Anno 2024 is Equipe een vereniging waarbij iedereen welkom is die zich aangesproken voelt door ons gedachtengoed. Wij zijn positief, verbindend en toekomstgericht. Wij dragen bij aan het welzijn van de politiemedewerker van nu en morgen.

Als Equipe staan wij voor een positieve politie, voor een integere en professionele politieorganisatie. We willen helpen een politie neer te zetten die staat voor veiligheid in de samenleving, die voor medewerkers inspirerend en veilig is, die aansluit bij de nationale en internationale ontwikkelingen. Kortom, een politie die er voor iedereen is.

Qua doelgroepen ligt onze focus naast leidinggevendenden nu op alle collega's die een functie op hbo of academisch niveau vervullen. Maar ook op de collega die zich in deze richting ontwikkelt of in opleiding is, die vooruit wil en die een waardevolle bijdrage wil leveren aan de politie. Toch zijn we los van deze focus een vereniging voor iedereen.

Wie zoeken wij:

Een nieuwsgierig en positief ingesteld persoon die een helikopter perspectief heeft, kansen ziet en weet te verbinden, coördineren en delegeren. Je hoeft geen communicatieachtergrond of opleiding te hebben, als je maar bereid bent te leren.

Strategisch niveau

Je zit de kerngroep Communicatie voor. Momenteel bestaat deze groep uit een enthousiast Equipe-lid en een externe communicatieadviseur. Deze groep komt ongeveer één keer in de twee maanden digitaal bij elkaar. Verder maak je deel uit van het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur vergadert één keer in de maand op een centrale locatie. Verder houd je in de gaten wat de vereniging als geheel en de andere kerngroepen doen en regelt waar nodig verenigingsbrede communicatie. Bijvoorbeeld: je geeft opdracht voor een digitale poster of nieuwsbericht. Je kijkt ook buiten de deuren van Equipe en speelt waar nodig daarop in. Je spart hierover met de voorzitter.

Werving

Als je hier ideeën over hebt, ga gerust aan de slag. Er liggen sowieso afspraken met de andere bonden en ons sterk vrijwilligersduo neemt al deel aan wervingsmarkten.

Pietje precies

Je houdt samen met de voorzitter en andere leden het nieuws in de gaten, speelt dit door aan de communicatieadviseur die er dan een digitale nieuwsbrief van maakt. Jij controleert samen met de voorzitter het concept. De nieuwsbrief verschijnt ongeveer twee keer per maand. Ook bij andere

(nieuwe) communicatiemiddelen, zoals posters voor bijeenkomsten of een podcast, houd jij de touwtjes in handen.

Digibeet

Je hoeft geen digibeet te zijn maar kunt wel onze communicatie in de digitale wereld coördineren. Zo ben je verantwoordelijk voor het beheer van de website. De website is net vernieuwd dus voorlopig kan het systeem mee. Je houdt in de gaten of alles werkt en nog actueel is. Je hoeft niet zelf te programmeren of uitgebreid te schrijven maar weet wel de juiste persoon hiervoor te enthousiasmeren. Wat social media betreft: Equipe kan hier meer mee. Als je dit ziet zitten, zou je je hierin kunnen verdiepen. Er loopt momenteel een campagne van de kerngroep Bedrijfsvoering.

Wat bieden wij:

Wij zijn een compacte vereniging en kennen en helpen elkaar. Je krijgt bij ons zeer afwisselend vrijwilligerswerk waarin je kennis en ervaring opdoet op landelijk niveau en op communicatiegebied. We garanderen een brede(re) blik op wat er binnen de politie speelt. Hiernaast krijg je de mogelijkheid om invloed uit te oefenen en bij te dragen aan de ontwikkeling van de politie en in het bijzonder de communicatie van onze vereniging. Dit alles draagt bij aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling. Waar nodig wordt ondersteuning, coaching en opleiding aangeboden.

Je krijgt voor je werkzaamheden een vrijstelling op basis van het BARP (maximaal 320 uur per jaar). De gemiddelde tijdsbelasting is ongeveer 4 uur per week, waarbij er piek en dal momenten gedurende het jaar zijn. Je doet je werk meestal vanuit huis. Als je moet reizen, ontvang je een reiskostenvergoeding.

Informatie en reageren:

Denk jij dat je voldoet aan bovenstaande omschrijving? Reageer dan vóór 1 februari 2025 naar de secretarissen, Theo Hulsmans (06-29180329) of Maarten Boeren (06-33092674) of via de mail van [de secretaris](#).

Voor informatie kun je terecht bij de voorzitter, Miriam Barendse (06- 23427631) of via de mail van [de voorzitter](#).

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je natuurlijk ook de huidige voorzitter Jantine Walraven bellen: 06-53670637.

Proces:

Naar verwachting vinden in de maand februari de selectiegesprekken plaats met de geïnteresseerden. Het hoofdbestuur doet daarna (op aangeven van de selectiecommissie) een voordracht aan de leden op 11 april 2025 tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV). De ALV kiest en benoemt dus definitief de voorzitter van de kerngroep.